**CARTA INTESTATA**

**Obbligo della certificazione verde COVID-19 (cd. Green Pass) nei luoghi di lavoro (art. 3, D.L. 21 settembre 2021 n. 127)**

Gentile Lavoratore,

Secondo le previsioni del D.L. 127/2021, dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021, **chiunque svolga un'attività lavorativa nel settore privato** è tenuto a **possedere il Green Pass al fine di accedere** al luogo in cui l'attività viene svolta, **nonché ad esibire il documento su richiesta** ai soggetti incaricati del controllo.

L'obbligo è esteso anche nei confronti di chi svolga nei luoghi di lavoro, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato, anche sulla base di contratti esterni (vi rientrano quindi tirocinanti, lavoratori che operano in forza di contratti di appalto e somministrazione).

**Sono incaricati di tale controllo i datori di lavoro (o quei soggetti da essi formalmente nominati)** in relazione ai propri dipendenti, nonché i committenti per eventuali soggetti esterni che svolgano attività lavorativa all'interno dei propri siti.

**Entro il 15 ottobre 2021, l’azienda definirà le modalità operative per l'organizzazione del controllo**. Le verifiche delle certificazioni sono effettuate secondo le modalità indicate dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021, per il tramite dell’App VerificaC19. **Prioritariamente**, ove possibile, i controlli **saranno svolti al momento dell'accesso al luogo di lavoro**.

**I lavoratori, nel caso in cui comunichino di non essere in possesso del Green Pass o qualora risultino privi della predetta certificazione al momento dell'accesso al luogo di lavoro, andranno considerati assenti ingiustificati fino alla presentazione della predetta certificazione** e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021.

Per i giorni di assenza ingiustificata **non sono dovuti la retribuzione nè altro compenso o emolumento**, comunque denominato, pur mantenendo la conservazione del posto di lavoro e non rilevando l'assenza ai fini disciplinari.

**Nel caso in cui i lavoratori accedano ai luoghi di lavoro senza possedere il Green Pass, saranno sanzionabili disciplinarmente dal datore di lavoro e soggetti a sanzione amministrativa**.

Ringraziamo per la collaborazione,

Cordiali Saluti,

La Direzione